



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(общероссийский профсоюз образования)
БРЯНСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

241050, г.Брянск, б-р Гагарина, 27

Тел. 74-25-46, факс 74-96-93

e-mail: profobr@list.ru

«31» октября 2016 г. № 317

На № _____ от « ____ » _____ 2016 г.

Председателям первичных,
районных, городских
организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

В связи с участвующими обращениями членов Профсоюза по поводу последствий несвоевременной выплаты аванса и заработной платы за отработанный период рабочего времени областная организация Профсоюза информирует Вас о следующем.

По общему правилу заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором (часть шестая статья 136 ТК РФ).

В указанных документах может быть установлено различие в днях выплаты заработной платы для различных структурных подразделений, поскольку в ТК РФ запрещающих норм не содержится (письмо Роструда от 20.06.2014 N ПГ/6310-6-1).

Редакция части шестой статьи 136 ТК РФ, действующая с 3 октября 2016 года, содержит принципиально новое положение, ограничивающее временной интервал между окончанием оплачиваемой половины месяца и днем выплаты заработной платы за этот период времени. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

По мнению Минтруда России, изложенному в письмах от 21.09.2016 N 14-1/В-911 и от 23.09.2016 N 14-1/ООГ-8532, с учетом этой нормы заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30(31) число текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.

Заработную плату, выплачиваемую за первую половину месяца, по сложившейся традиции именуют авансом. Однако закон требует выплачивать как минимум каждые полмесяца **именно заработную плату**. Поэтому сумма, выплачиваемая за первую половину месяца, не может быть произвольной и должна определяться с учетом фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им работы). Об этом говорится в письме

N 32

01.ХГ.16

Роструда от 08.09.2006 N 1557-6, а также в письмах Минтруда России от 05.08.2013 N 14-4-1702 и от 03.02.2016 N 14-1/10/В-660.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (часть восьмая статьи 136 ТК РФ).

Таким образом, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (статья 236 ТК РФ).

Начисление процентов в связи с несвоевременной выплатой заработной платы не исключает права работника на индексацию сумм задержанной заработной платы в связи с их обесцениванием вследствие инфляционных процессов (пункт 55 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Работник вправе требовать компенсации морального вреда, причиненного ему неправомерным бездействием работодателя, выразившимся в задержке выплаты заработной платы (статья 237 ТК РФ, пункт 63 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

За нарушение срока выплаты зарплаты предусмотрена также дисциплинарная (статьи 192, 195 ТК РФ), административная (статья 5.27 КоАП РФ) и уголовная (статья 145.1 УК РФ) ответственность.

Кроме того, работник может прибегнуть к самозашите трудовых прав (статья 352 ТК РФ). Ему предоставлено право приостановить выполнение трудовых обязанностей до выплаты задержанной суммы (статья 142 ТК РФ). Это право может быть реализовано в том случае, если задержка выплаты заработной платы составила более 15 дней, если работник письменно известил работодателя об использовании предоставленного ему права, и он не относится к категориям работников, которым такие действия по приостановлению работы запрещены.

Просим Вас довести данную информацию до руководителей, профсоюзного актива, членов Профсоюза для использования в работе по защите законных прав членов Профсоюза в части оплаты труда.

**Председатель областной
организации Профсоюза**

 А.И. Голубева

Исп. Рожков А.Н.